

7^e édition
**semaine
de l'industrie**
du 20 au 26 mars 2017

(JOB) AUVERGNE INDUSTRIE

Dossier de presse

L'UIMM Auvergne propose 150 postes à pourvoir dans l'industrie !

CONTACTS PRESSE Marc **CHAUMEIX** Agence Qui Plus Est
06 82 17 10 86 • marc.chaumeix@quipluslest.com
Damien **CAMPS** Chargé de communication UIMM Auvergne
07 89 57 50 90 • dcamps@uimmauvergne.org

 #IndustrielsEngagés



 **Union des
Industries**
et Métiers de la Métallurgie
Auvergne



L'UIMM Auvergne propose 150 postes à l'occasion de deux job dating !

En Auvergne, 1200 industries technologiques emploient actuellement 26000 salariés (dont 5700 femmes), soit 30% de l'emploi industriel régional réparti sur 7 filières (aéronautique, automobile,...). Ces industriels recrutent et proposent

plus de 150 postes! Pour les découvrir, rien de plus simple: il suffit de se rendre sur le site **www.job-auvergne-industrie.fr**. Cette plateforme vous permettra de vous inscrire aux deux job dating organisés mercredi 22 mars à Clermont-Ferrand et vendredi 24 mars à Montluçon.

Rendez-vous sur la toute nouvelle plateforme :
www.job-auvergne-industrie.fr

Mis en place dans le cadre de la semaine de l'industrie 2017 par l'UIMM Auvergne, en partenariat avec Pôle Emploi, l'APEC et les missions locales de Clermont-Ferrand et de Montluçon, l'opération Job Auvergne Industrie facilite la rencontre dans une ambiance décontractée entre les entreprises industrielles qui recrutent et les demandeurs d'emploi.

Au programme : rencontre en direct avec les responsables recherchant de nouveaux collaborateurs, découvertes des formations du secteur d'activités, aide à la recherche d'emploi et immersion au cœur des métiers de l'industrie grâce au Techno Ride. Toutes les personnes participantes à l'opération Job Auvergne Industrie pourront même repartir avec leur photo portrait réalisé par un professionnel, un service toujours utile...

INSCRIPTION EN LIGNE GRATUITE SUR :
www.job-auvergne-industrie.fr

MERCREDI 22 MARS 2017

DE 9H-12H30 / 14H-17H

CLERMONT-FERRAND | Polydôme | Place du 1^{er} mai

— & —

VENDREDI 24 MARS 2017

DE 9H-12H30 / 14H-17H

MONTLUÇON | Centre Athanor | Rue Pablo Picasso

JOB AUVERGNE INDUSTRIE : faciliter la rencontre entre les industriels et les demandeurs d'emploi

Organisée par l'UIMM Auvergne, en partenariat avec Pôle Emploi et les Missions locales de Clermont-Ferrand et de Montluçon, l'opération « JOB AUVERGNE INDUSTRIE » a pour objectif de faciliter la rencontre entre les entreprises industrielles qui recrutent et les demandeurs d'emploi. Elle s'inscrit dans le cadre de la Semaine de l'Industrie 2017. Pour sa 7^e édition, la Semaine de l'Industrie se tiendra du 20 au 25 mars. Ce rendez-vous a pour objectif de faire découvrir, au grand public en particulier aux jeunes et aux demandeurs d'emploi, l'industrie et ses métiers. Elle permet également au public de rencontrer les hommes et les femmes de l'industrie et des services associés, de découvrir les sites industriels du XXI^e siècle et de prendre

conscience du rôle structurant de l'industrie en France.



Le programme

MERCREDI 22 MARS 2017
de 9h-12h30 / 14h-17h
au Polydôme - CLERMONT-FERRAND

VENDREDI 24 MARS 2017
de 9h-12h30 / 14h-17h
au Centre Athanor de MONTLUÇON

Pour découvrir les 150 offres d'emploi et participer à l'opération « JOB AUVERGNE INDUSTRIE », les demandeurs d'emploi peuvent s'inscrire gratuitement sur le site www.job-auvergne-industrie.fr et venir rencontrer directement les industries qui recrutent à Clermont-Ferrand et Montluçon.

RENCONTRER, ÉCHANGER ET DÉCOUVRIR

Mercredi 22 mars 2017
& Vendredi 24 mars 2017

(1) JOB DATING : RENCONTREZ VOTRE FUTUR EMPLOYEUR

L'opération Job Auvergne Industrie met directement en lien les demandeurs d'emploi avec les recruteurs de nombreuses entreprises de la région. Une occasion unique d'échanger dans une ambiance décontractée avec les responsables de ressources humaines. 150 offres d'emplois tous niveaux dans de nombreux domaines ! Offres à pourvoir en contrat d'apprentissage, en stage, en Intérim, en CDD et/ou en CDI : tourneur, opérateur commande numérique, chaudronnier, techniciens de maintenance, câbleur aéronautique, développeur, qualicien, monteur/câbleur, technicien méthodes/process, ingénieur analyste programmeur, technicien essais, responsable industrialisation...

(2) TECHNO RIDE : IMMERSION DANS LES MÉTIERS DANS L'INDUSTRIE

A l'occasion de l'opération JOB AUVERGNE INDUSTRIE, les demandeurs d'emploi auront l'opportunité de voyager dans l'univers des industries technologiques. Venez tester l'animation TechnoRide qui repose sur l'Oculus Rift, un masque de réalité virtuelle en 3D à 360°. Sensations garanties !

(3) TOUT SAVOIR SUR LES FORMATIONS DANS L'INDUSTRIE

Rechercher une formation dans l'industrie ? Rien de plus simple. Les demandeurs d'emploi seront informés sur le stand du Pôle formation des Industries Technologiques d'Auvergne. Ils pourront se renseigner sur les formations disponibles en Auvergne dans l'industrie. En Auvergne, 92 % des jeunes issus du Pôle formation étaient en situation d'emploi 6 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage.

(4) OPTIMISER SES RECHERCHES D'EMPLOI

La recherche d'emploi sur internet est devenue incontournable. Toutes les offres d'emploi sont en ligne et les recruteurs n'hésitent plus à taper le nom des candidats sur google avant chaque entretien. Pour mettre toutes les chances de son côté, il faut être : ATTRACTIF ET VISIBLE. Les conseillers de Pôle Emploi et des Missions locales seront présents pour donner des conseils sur la recherche d'emploi en ligne.

(5) REPARTIR AVEC SON PORTRAIT EN HD

Finie la photo mal cadrée, hors contexte et peu avantageuse présente sur nombre de CV ! Un studio avec photographe professionnel sera aménagé lors des deux job dating à Clermont-Ferrand et Montluçon pour prendre, gratuitement, les demandeurs d'emploi en photo. Ces photos de qualité professionnelle seront très utiles pour leurs CV et leurs photos de profil sur les réseaux sociaux professionnels.

Les entreprises participantes

- **BERGHEAUD** (Issoire),
- **AUBERT&DUVAL** (Issoire et les Ancizes),
- **NSE** (Riom, Abrest),
- **DESTACO** (Sainte-Florine),
- **SAFRAN ELECTRONICS & DEFENSE** (Domérat),
- **AMIS** (Montluçon),
- **VIATEMIS** (Montluçon),
- **BOSCH** (Yzeure),
- **POLE FORMATION DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES D'AUVERGNE** (Offres d'alternance),
- **ATELIERS BOBINAGE DU CENTRE** (Montluçon),
- **QUANTEL MEDICAL** (Cournon d'Auvergne).



L'EMPLOI, priorité absolue pour l'industrie

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM) Auvergne a fait de l'emploi et de la formation deux enjeux majeurs pour les cinq prochaines années. L'industrie est un secteur d'avenir. Les besoins de recrutement sont estimés à plus de 100 000 collaborateurs par an d'ici 2025. De nombreux secteurs recrutent.

C'est le cas de l'aéronautique, la mécanique, l'électronique mais aussi la filière automobile. En Auvergne comme ailleurs, les profils recherchés sont très divers – ouvriers qualifiés, techniciens, ingénieurs – et dans de nombreux domaines : soudage, chaudronnerie, usinage, maintenance, méthodes, R&D...

En matière d'Emploi/Formation, le développement de l'industrie passe par l'élévation du niveau de compétence et le recrutement de personnel qualifié. L'UIMM Auvergne se mobilise pour développer l'attractivité des métiers de l'industrie auprès des jeunes et plus largement du grand public.



RECRUTEMENTS

L'ÉQUIPEMENTIER DU VÉHICULE INDUSTRIEL VIATEMIS RECRUTERA D'ICI 2020 ENVIRON 20 À 30 COLLABORATEURS

Implanté à Saint-Victor et à Verneix à proximité de Montluçon, VIATEMIS est un équipementier mécatronique du véhicule industriel et commercial de première monte. Adhérent à l'Union des industries et métiers de la métallurgie Auvergne, VIATEMIS produit essentiellement des coupe-circuits de batterie pour les plus grandes marques de constructeurs européens de véhicules industriels dont VOLVO, RENAULT, SCANIA, DAF, IVECO, MERCEDES et MAN. Présent à l'international dans plus de 45 pays, VIATEMIS exporte environ 65% de sa production partout dans le monde et principalement en Europe où sont réalisées 85% de ses ventes.

L'entreprise est en plein développement. Claude BONNET, PDG de VIATEMIS explique : « depuis deux ans, notre société travaille sur de nouveaux produits dont le démarrage série sur deux nouvelles lignes de production est prévu à partir de 2017. En parallèle de

ces développements, le marché européen du véhicule industriel et commercial a rebondi d'environ +10% en 2016. C'est dans ce contexte et dans une hypothèse de stabilité du marché de 2017 à 2020, que VIATEMIS a planifié son plan stratégique de développement des activités qui nécessite une augmentation des besoins en ressources humaines de l'ordre de 20 à 30 emplois, soit plus de 30% de l'effectif actuel. »

1/4 de ces recrutements sera affecté au service marketing, au service commercial / assistance des ventes, au bureau d'études ainsi qu'à la logistique. Dans cette perspective, VIATEMIS lance des recrutements à BAC+2 dans ces différents domaines d'activités.

Les 3/4 restant sont destinés à la production dans les différents métiers de l'entreprise (injection thermoplastique, surmoulage, mécanique de précision, fabrication de cartes électroniques, de faisceaux électriques et d'outillages...).



UN NOUVEAU CHALLENGE POUR VIATEMIS : RECRUTER À L'ÉCHELLE LOCALE POUR ACCOMPAGNER SA CROISSANCE DANS LES TROIS PROCHAINES ANNÉES !

Claude BONNET précise : « VIATEMIS doit maintenant accompagner cette

croissance en organisant ses recrutements de manière progressive sur les trois prochaines années. Notre PMI est très attachée à son territoire. Nous voulons faire connaître notre savoir-faire et partager nos valeurs (conception de produits propres, maîtrise complète du processus industriel, collaboration avec les grands donneurs d'ordre constructeurs de véhicules industriels internationaux,

exportation des 2/3 de sa production...). Pour cela, nous avons d'ores et déjà mis en place un partenariat avec les départements de l'IUT d'Allier et les sections BTS du Lycée Paul Constans de Montluçon afin de permettre aux étudiants de mieux connaître l'entreprise et ses métiers. Nous travaillons également en collaboration avec Pôle Emploi et l'APEC et nous sommes aussi en contact avec les organismes de formation continue tels que le pôle de formation des industries technologiques (AFPI, CFAI), le GRETA et l'AFPA. Enfin nous avons développé des outils de communication (film d'entreprise, plaquette de présentation de nos métiers, présence sur les réseaux sociaux, annonces d'emplois sur notre site Internet et sur ceux de nos partenaires...) pour faire passer le message et attirer des candidats intéressés par la spécificité de nos activités mécatroniques. C'est pourquoi, VIATEMIS tient à participer à l'opération JOB AUVERGNE INDUSTRIE qui se déroulera les 22 et 24 mars prochains à Clermont-Ferrand et Montluçon ».



CQPM, une voie d'avenir qui fait ses preuves

Comment entrer et/ou évoluer dans l'industrie ? Les CQPM – Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie – apportent une réponse concrète.

Les CQPM sont des certifications indispensables à la branche, pour valider les capacités professionnelles des actuels ou futurs salariés, valoriser leurs compétences, leur permettre de s'adapter aux évolutions technologiques ou à un nouveau poste de travail et favoriser la mobilité professionnelle.

En Auvergne, ils sont gérés par l'UIMM Auvergne qui est le Centre d'Examen, et qui a en charge la gestion et la mise en œuvre de ce dispositif. Le Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie vit

grâce aux entreprises qui acceptent de s'y investir en déléguant du personnel pour participer aux différents jurys, et à l'ensemble des acteurs impliqués dans le dispositif: organisations syndicales, OPCA, centres de formations, associations de retraités.

Chiffres clés :

- Certification de **155** candidats en Auvergne (salariés ou demandeurs d'emploi)
- **54%** de demandeurs d'emploi
- **92%** de réussite



Situé à Clermont-Ferrand ARAÏ ENERGY est spécialisée en maintenance industrielle, transferts d'usines ou de lignes et rétrofit (rénovation) de machines. Créée par Hamid ARAÏ en 2007, la société fêtera ses 10 ans le mois prochain. L'entreprise travaille pour Général Electric, Michelin ou encore Gerflor. ARAÏ ENERGY emploie actuellement 15 personnes dont 12 techniciens.

POUR HAMID ARAÏ, GERANT D'ARAÏ ENERGY : LE CQPM EST UN OUTIL DE RECRUTEMENT PARFAITEMENT ADAPTÉ AUX NOUVEAUX BESOINS DES INDUSTRIELS !

La société va recruter deux nouveaux collaborateurs d'ici la fin de l'année: un chargé d'affaires techniques et un technicien étude et méthode.

Pour réussir ces embauches, Hamid ARAÏ compte beaucoup sur le récent dispositif CQPM mis en place par l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Auvergne. Il en explique les raisons: « étant jury d'examen pour l'obtention des CQPM, j'ai pu évaluer les compétences des personnes en les testant en conditions réelles. C'est une bonne façon de s'assurer que les candidats ont bien la fibre professionnelle. Il est indispensable que les personnes aient l'envie de travailler dans l'industrie. Il faut vérifier que les futurs collaborateurs disposent également d'une véritable capacité d'adaptation et de flexibilité dans l'entreprise. Il est primordial d'être en capacité d'intervenir dans divers domaines, soit à l'aide de l'expertise d'un collaborateur interne ou celle des constructeurs en externe. C'est le deuxième CQPM que je transforme en embauche en CDI. Ce dispositif est particulièrement opérationnel car il valide les capacités professionnelles de la personne directement sur le terrain ».

GAËTAN EDEL • 30 ans a justement été recruté par ARAÏ ENERGY suite à un CQPM de technicien de maintenance. Il s'agissait pour lui d'une reconversion car il était jusqu'alors opérateur dans une autre entreprise industrielle. Gaëtan explique son choix: « à 30 ans, je voulais progresser, me diversifier et évoluer dans un nouveau secteur. Lorsque j'ai découvert ce dispositif, je me suis dit qu'il collait parfaitement à mes aspirations. J'avais envie de travailler dans le domaine de la maintenance, je trouvais cela plus diversifié ». Gaëtan a donc passé 9 mois de formation dont 11 semaines en entreprise. Il a travaillé sur un projet professionnel avant de faire sa présentation au jury qui lui a délivré le précieux sésame. Une fois le CQPM obtenu, il n'a mis que 15 jours pour obtenir un poste de coordinateur technique chez ARAÏ ENERGY. Gaëtan a désormais en charge des dépannages d'urgence chez les clients et le suivi de différents chantiers de maintenance. « Ce dispositif m'a ouvert de portes ! Je ne trouvais que des emplois en intérim, maintenant j'ai un CDI et je gagne ma vie. J'espère bien continuer à évoluer dans l'entreprise en effectuant régulièrement des VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) » ajoute-t-il enthousiaste.

TÉMOIGNAGES

JEAN-MARC PICARD • 51 ans UN CQPM POUR S'ACCOMPLIR DANS UN NOUVEAU METIER !

Jean-Marc Picard a démarré ouvrier dans l'usine du groupe PSA à Dompierre sur Besbre. Moniteur aux finitions pièces de freinage depuis 9 ans, Jean-Marc a souhaité faire évoluer sa carrière dans l'entreprise. A 51 ans, il n'a pas hésité à se lancer dans un CQPM pour devenir technicien d'usinage, une opportunité rendue possible car le site Dompierois s'apprêtait à ouvrir trois nouvelles lignes d'usinage. Pour obtenir son CQPM, Jean-Marc a donc suivi une formation de 5 mois à Caen où ces mêmes lignes de production étaient en

fonctionnement. Il a également suivi des cours deux jours par semaine à l'AFPI de Montluçon pour se perfectionner dans le domaine. Jean-Marc a validé son CQPM technicien d'usinage en janvier dernier. S'il a pu avoir quelques craintes au démarrage quant à l'exercice de son nouveau métier, aujourd'hui Jean-Marc Picard est comme un poisson dans l'eau. « Je suis content d'avoir réussi. C'était un défi pour moi et ma famille. Cela m'a fait drôle de retourner à l'école à mon âge, mais j'ai pris beaucoup de plaisir et appris énormément.

Je suis désormais autonome à 100%. Je suis même fier d'avoir participé à la mise en œuvre et au bon fonctionnement de ces nouvelles lignes de production sur le site de Sept Fonds. C'est un tournant pour l'entreprise, je suis content d'avoir pu y contribuer à ma petite échelle. L'usinage, c'est la précision ultime, c'est un métier magnifique qui nécessite d'acquérir des compétences spécifiques. Nous travaillons au micron, nous devons être particulièrement exigeant. Evoluer vers ce métier a été une véritable chance pour moi ».

JULIE LOUP • 20 ans L'INDUSTRIE AU PIED DE LA LETTRE

À 20 ans, Julie LOUP n'a pas hésité à changer de voie. De la Fac de Lettres à l'industrie, il n'y a qu'un pas... que cette jeune femme a allégrement franchi ! Ayant facilement obtenu un bac littéraire à Cournon-d'Auvergne en 2014, Julie LOUP a logiquement enchaîné avec la Faculté de Lettres. « La fac ne m'a pas plu, ce n'était pas assez concret, j'ai préféré vite me réorienter. Je me suis renseigné sur les métiers de l'industrie d'abord grâce à internet. C'est là que j'ai découvert la chaudronnerie. Ce métier m'a semblé complet parce qu'il fait appel à plusieurs compétences: de la lecture du plan à la

réalisation de la pièce ». Avant d'entamer un Bac pro technicien de chaudronnerie industrielle à compter de septembre 2017, Julie LOUP n'a pas perdu son temps. Pour faciliter son entrée dans le monde de l'industrie et histoire de mettre d'ores et déjà le pied à l'étrier, elle a opté pour un CQPM en soudure. Dès le mois de janvier, elle a enchaîné 15 jours de cours théorique au CFAI de Cournon-d'Auvergne puis 5 jours en atelier où elle découvre toutes les facettes du métier de soudeur encadré par des professionnels aguerris. Elle partira bientôt pour deux mois de stage dans l'entreprise VDR installée à

Ladoux qui travaillent notamment pour les Eaux de Volvic. Julie LOUP est ravie : « cette formation me va parfaitement. Il faut arrêter de dévaloriser les filières professionnelles au collège ou au lycée. Les métiers de l'industrie permettent de s'accomplir personnellement et professionnellement. L'exigence est très poussée. Nous travaillons au quotidien avec les outils issus des dernières technologies et du numérique. Nous évoluons de plus en plus à l'international et nous prenons en compte les normes en faveur du développement durable. L'industrie est un secteur en pleine mutation, je ne l'imaginais pas mais je suis ravie de commencer ma carrière dans ce monde-là ».

L'UIMM AUVERGNE toujours plus engagée auprès des industriels !

Créée par les industriels de la métallurgie pour agir en leurs noms, l'UIMM Auvergne s'investit à l'échelle régionale afin de représenter et de valoriser les intérêts des industries technologiques. L'ambition de l'UIMM Auvergne est de contribuer à la compétitivité des industries de la région. En Auvergne, 1200 industries emploient actuellement 26 000 salariés (dont 5 700 femmes), soit 30 % de l'emploi industriel régional réparti sur 7 filières (aéronautique, automobile, métallurgie...).

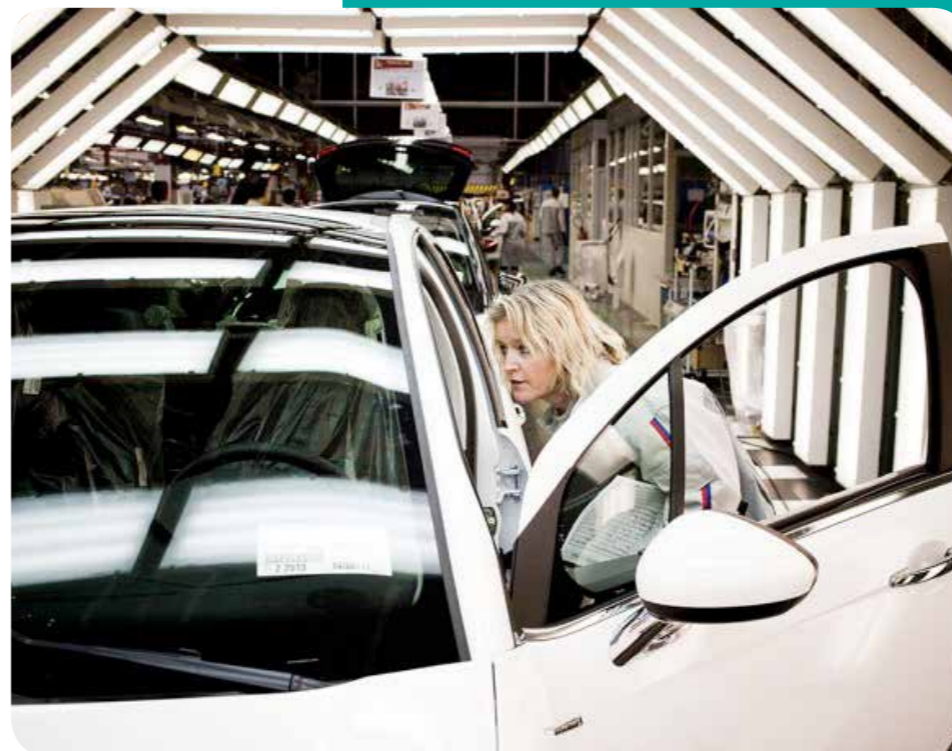
Devant les difficultés rencontrées pour trouver les compétences dont ces entreprises ont besoin pour se développer, l'UIMM Auvergne et son réseau font de l'emploi et de la formation de véritables priorités. En matière d'emploi-formation, le développement de l'industrie passe par l'élévation du niveau de compétences et le recrutement de personnel qualifié. L'UIMM Auvergne se mobilise pour développer l'attractivité des métiers de l'industrie auprès des jeunes et plus largement du grand public. Son autre enjeu est de repérer les talents et d'assembler les compétences dont les entreprises ont besoin aujourd'hui et demain :

- en mobilisant le pôle formation des industries technologiques
- en mettant en oeuvre des accords de branche
- en validant les Certificats de Qualification Paritaires de la Métallurgie (CQPM).

Au sein des entreprises technologiques en Auvergne, 60% des compétences relèvent de la catégorie opérateur qualifié. 400 jeunes sont formés chaque année au sein du pôle formation des industries technologiques.



En France, les industries emploient 1,5 million de salariés répartis dans 43 000 entreprises (grands groupes, PME ou TPE) dans les secteurs d'activités suivants : aéronautique, spatial, défense, automobile, équipements énergétiques, électrique, électronique, numérique et informatique, ferroviaire, mécanique, métallurgie, naval. 92% des industries technologiques ont moins de 50 salariés. Elles représentent 61% des exportations industrielles françaises. Elles emploient 50% d'ouvriers et 22% de cadres et ingénieurs. Avec 100 000 recrutements prévus chaque année en moyenne d'ici 2025, les industries technologiques proposent de nombreuses opportunités à tous les niveaux de qualification, du CAP au diplôme d'ingénieur. L'UIMM s'appuie sur un réseau de 12 fédérations professionnelles et 64 chambres syndicales territoriales.





CONTACTS PRESSE

Marc CHAUMEIX Agence Qui Plus Est
06 82 17 10 86 • marc.chaumeix@quipluslest.com

Damien CAMPS Chargé de communication UIMM Auvergne
07 89 57 50 90 • dcamps@uimmauvergne.org

www.quipluslest.com



#IndustrielsEngagés



Union des
Industries
et Métiers de la Métallurgie
Auvergne



7^e édition
Semaine
de l'Industrie
du 20 au 25 mars 2017